



# L'IMT, bien la comprendre pour bien éclairer les choix de vos clients

Catherine Ouellet  
Direction de l'analyse et de l'information sur le  
marché du travail  
Emploi-Québec

Le mercredi 8 juin 2016

# Plan de la présentation

- 1. Définir l'IMT**
- 2. Jeter un bref regard sur les enjeux du marché du travail québécois**
- 3. Connaître les principales sources de données utilisées par Emploi-Québec pour produire de l'IMT**
- 4. Bien comprendre et interpréter l'IMT d'Emploi-Québec**
- 5. Connaître vos besoins d'information et de formation**

# DÉFINIR L'IMT

# L'IMT, une aide à la prise de décision

**L'information sur le marché du travail (IMT) est l'information qui est utile à :**

- **toute personne qui effectue un choix de carrière, qui est à la recherche d'un emploi ou qui souhaite se réorienter professionnellement;**
- **tout employeur qui a besoin d'employés compétents pour mener à bien les activités de son entreprise;**
- **tout individu ou organisation soutenant l'une ou l'autre de ces deux catégories d'utilisateurs dans leur démarche (conseillers en orientation, agents d'aide à l'emploi, conseillers aux entreprises, etc.);**
- **la prise de décisions gouvernementales relatives au marché du travail.**

# Quelques exemples d'IMT

**L'IMT renseigne sur:**

- **les caractéristiques des professions**
- **la description des conditions de travail**
- **les salaires**
- **les emplois disponibles**
- **les compétences recherchées**
- **les formations offertes et exigées**
- **les perspectives professionnelles et sectorielles**
- **l'évolution de la conjoncture économique**
- **etc.**

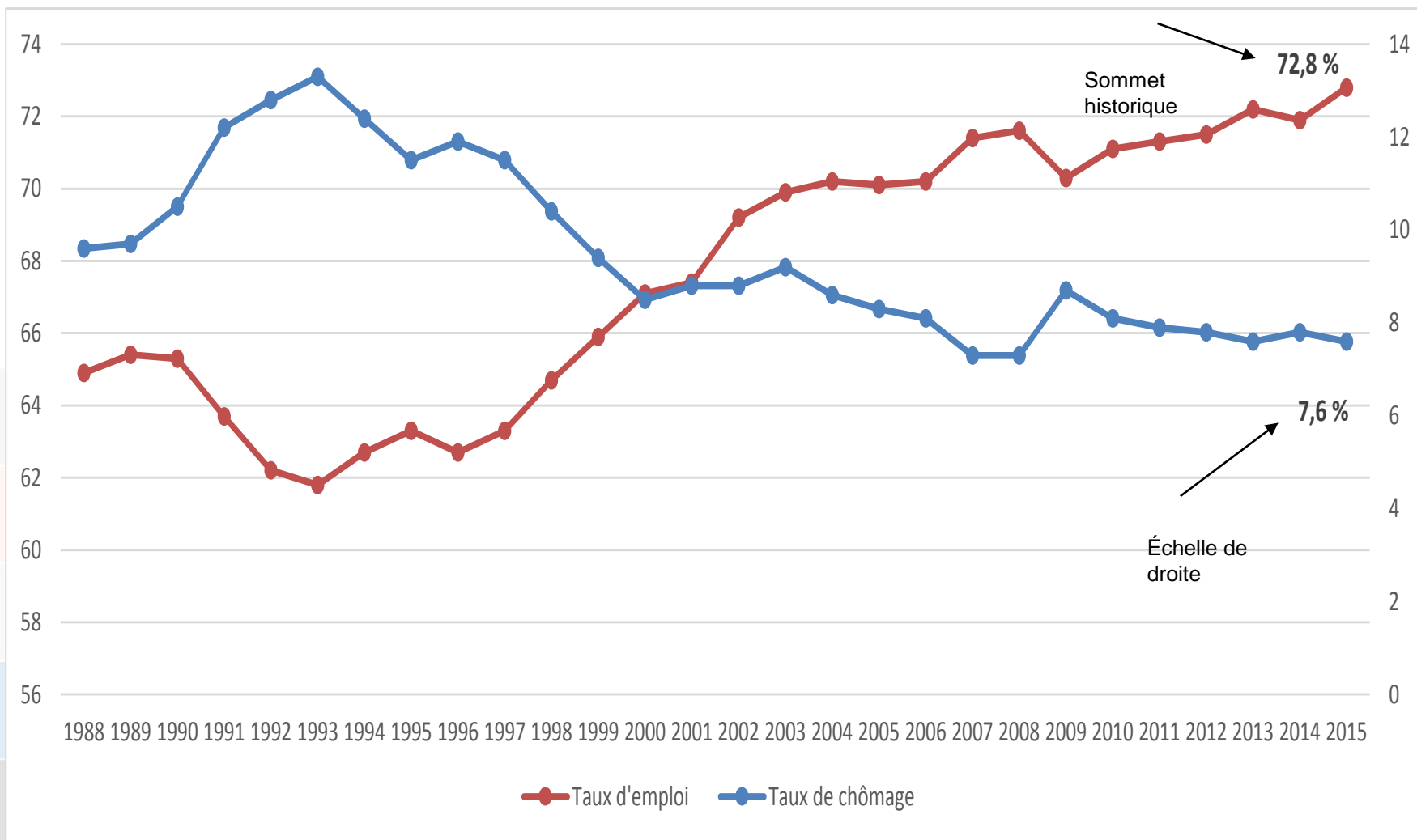
# L'IMT est essentielle au bon fonctionnement du marché du travail

## L'IMT

- **Permet à une personne de faire des choix en matière d'emploi**
- **Contribue à une offre de formation adaptée aux besoins du marché du travail**
- **Facilite l'embauche et la rétention de main-d'œuvre**
- **Contribue à diminuer le chômage et sa durée**
- **Permet aux paliers de gouvernement d'adopter des mesures d'intervention répondant à une problématique ciblée, en particulier pour améliorer l'adéquation formation-compétences-emploi**

# JETER UN BREF REGARD SUR LES ENJEUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL QUÉBÉCOIS

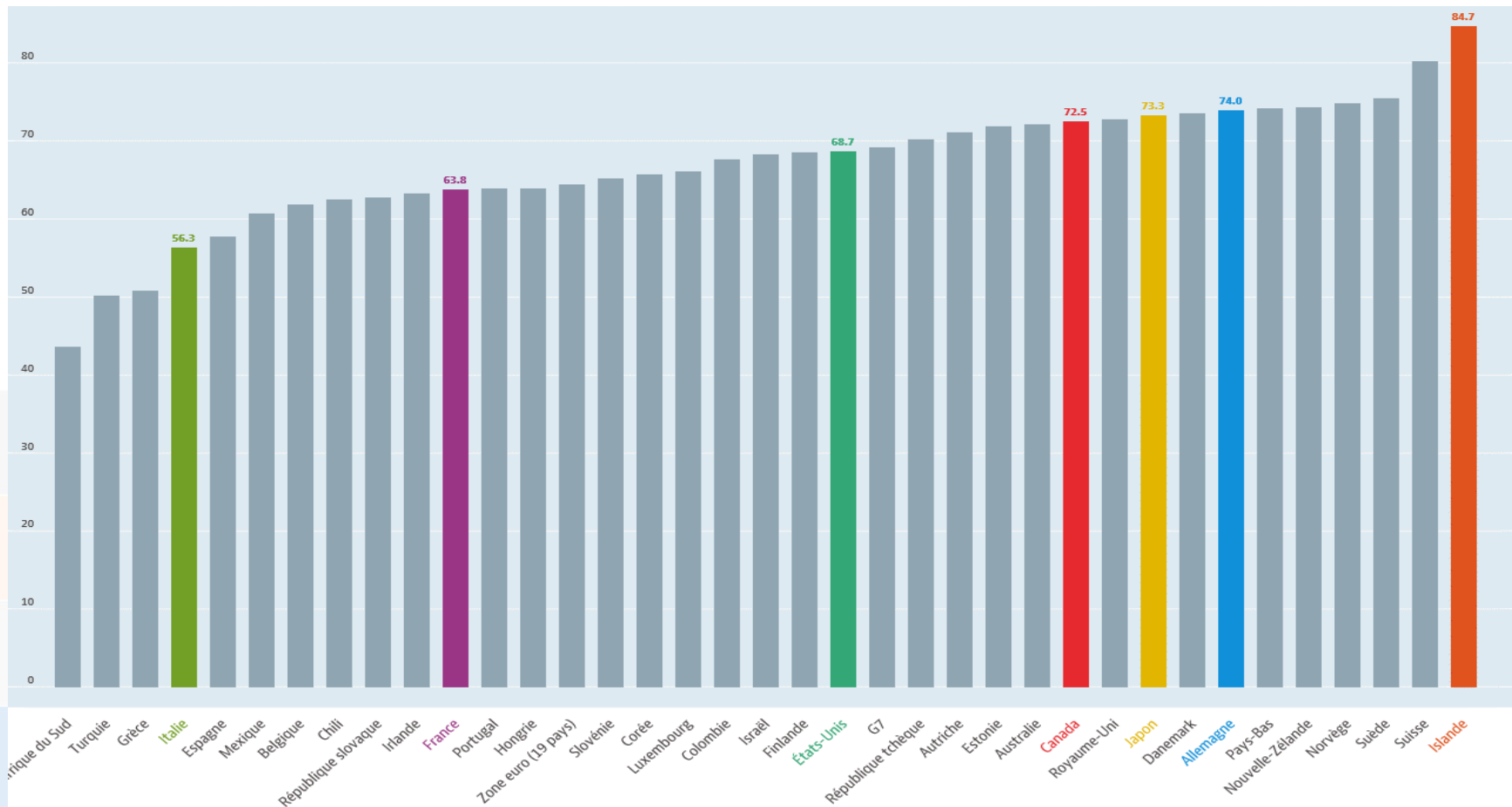
# Taux d'emploi et taux de chômage (15-64 ans) : une tendance nette à l'amélioration depuis plus de 2 décennies



Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada



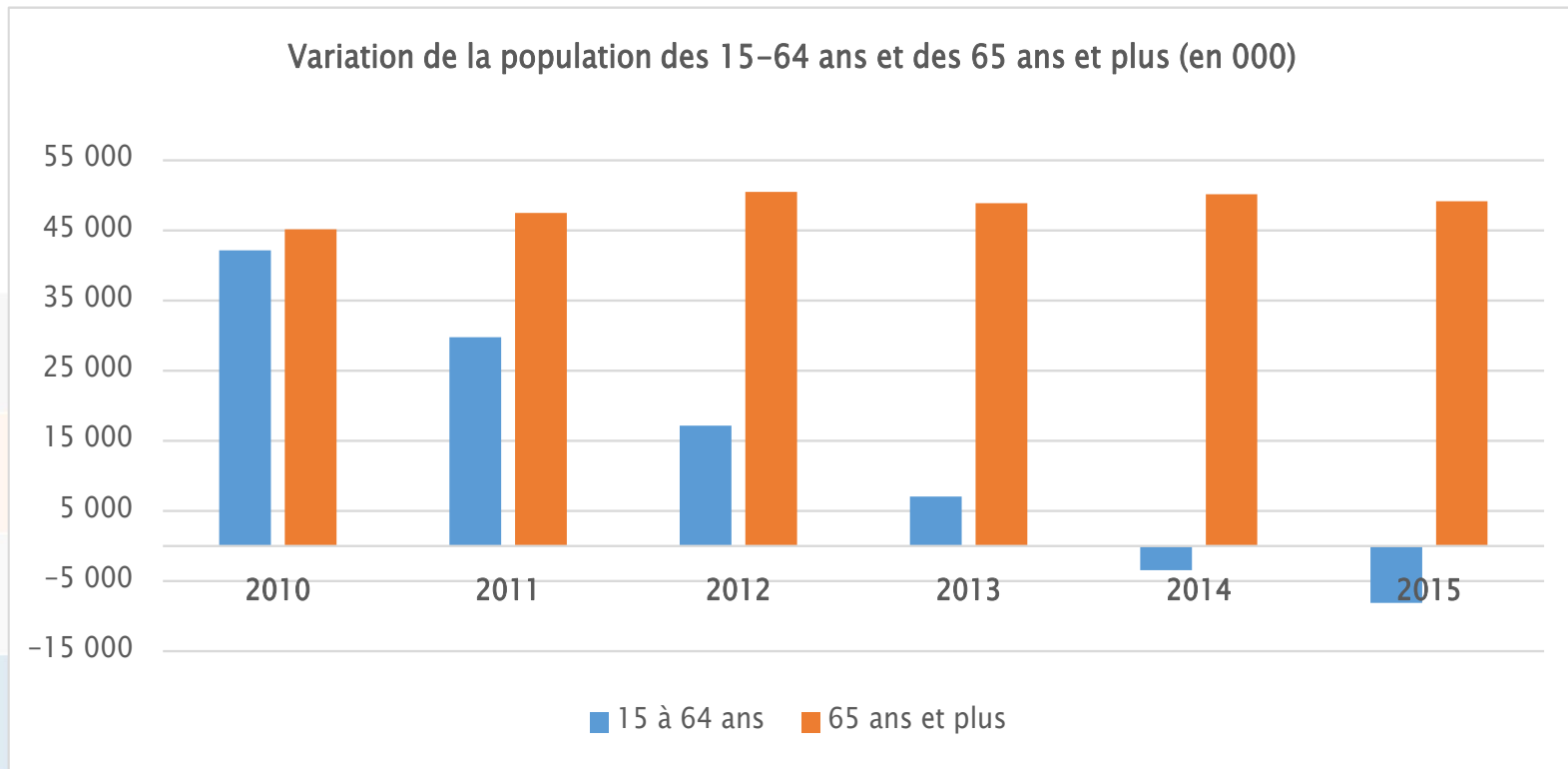
# Tableau comparatif du taux d'emploi (15-64 ans) dans divers pays de l'OCDE



Taux d'emploi des 15-64 ans en 2015

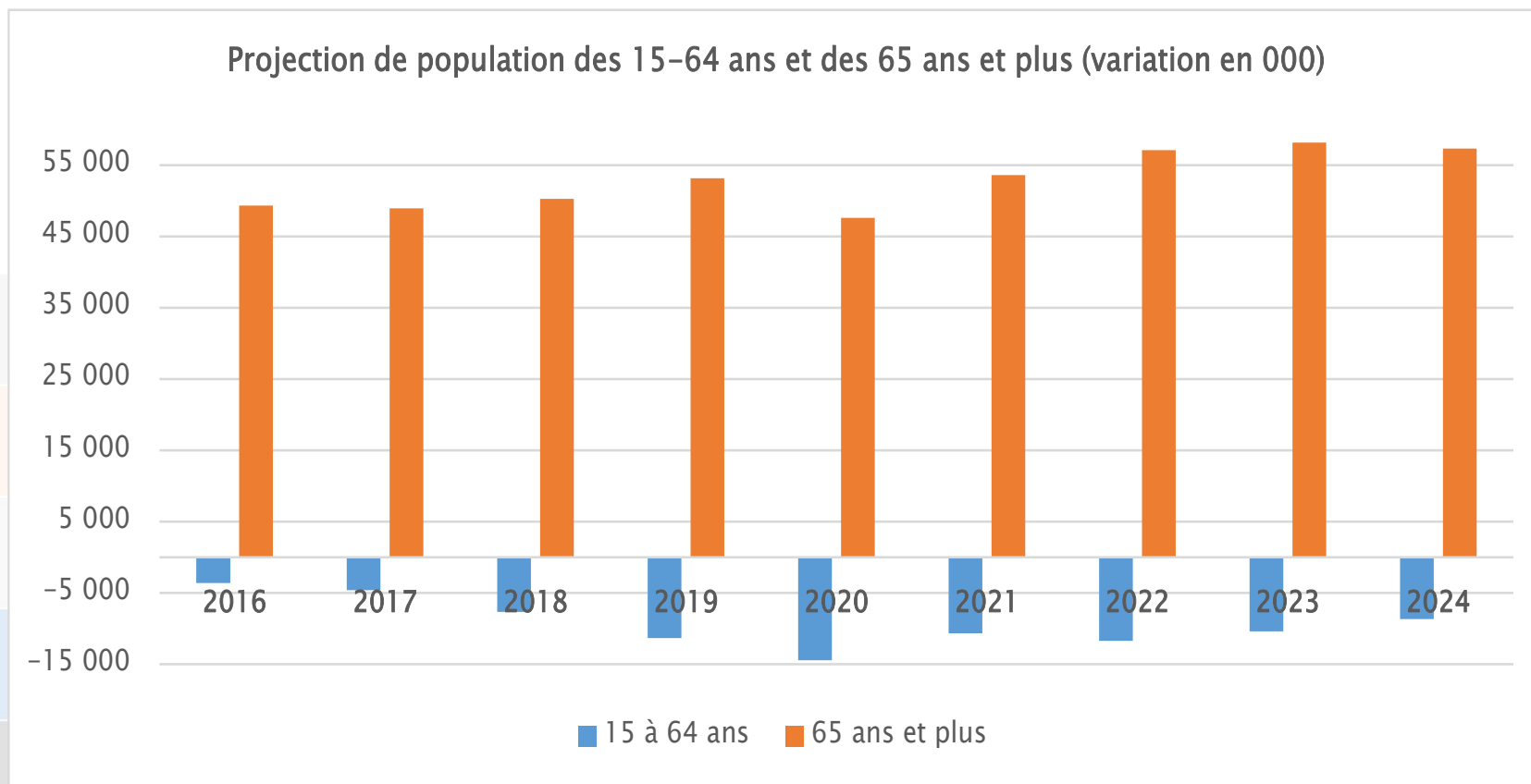
Source : OCDE (2016), Taux d'emploi (indicateur). doi: 10.1787/f58ea354-fr (Consulté le 15 avril 2016)

# Un nouveau contexte démographique s'est concrétisé en 2014 : la population des 15 à 64 ans a commencé à baisser...



Source : Statistique Canada

## ...Et se poursuivra dans les prochaines années



Source : Projection démographique de l'Institut de la Statistique du Québec

# De nombreux emplois à pourvoir pour la période 2013 à 2022

## Des besoins de main-d'œuvre importants à combler

- Près de 1,4 million d'emplois à pourvoir de 2013 à 2022

## Des emplois à pourvoir pour :

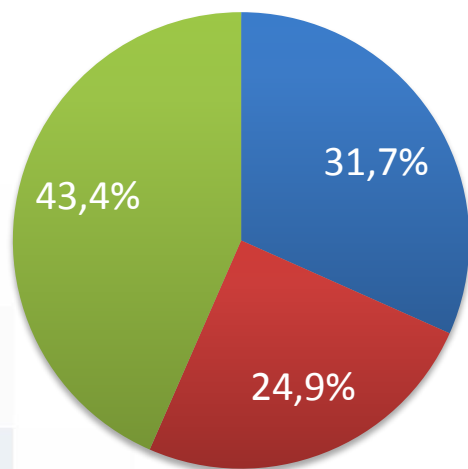
- Remplacer 1,1 million de départs à la retraite;
- Comblent 254 000 nouveaux emplois créés.

## Des emplois à combler qui requièrent divers niveaux de scolarité :

- De niveau collégial ou universitaire (51 % des emplois)
- De niveau secondaire ou moins (49 % des emplois)

# Répartition de l'emploi selon les 3 groupes de qualification

1987

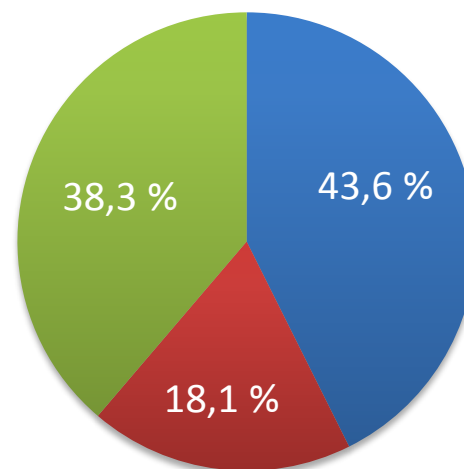


■ Emplois hautement qualifiés

■ Emplois qualifiés

■ Emplois moins qualifiés

2015



■ Emplois hautement qualifiés

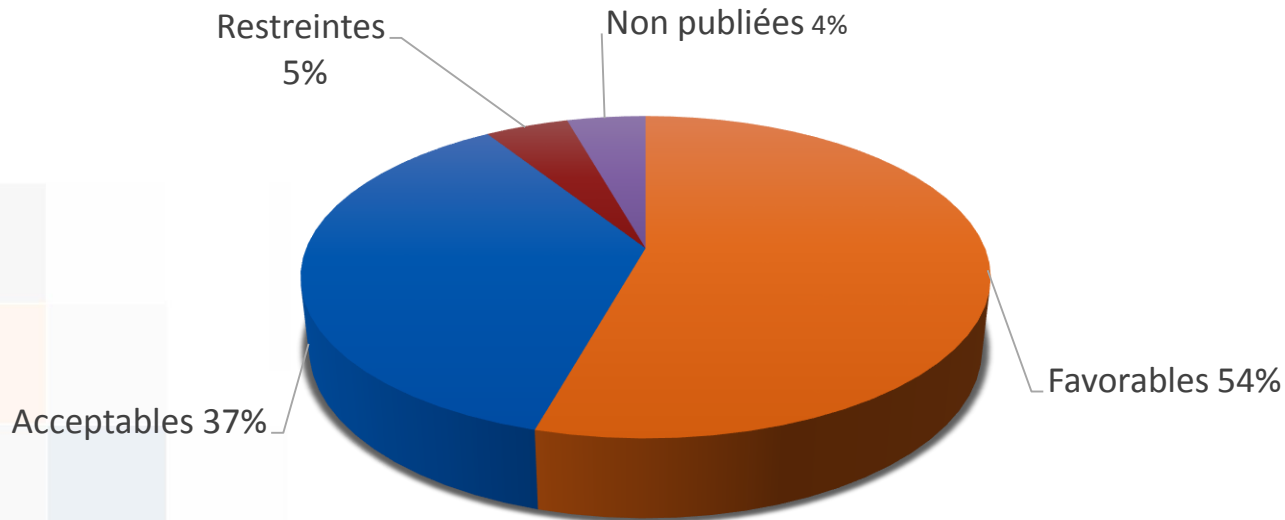
■ Emplois qualifiés

■ Emplois moins qualifiés

Source : *Enquête sur la population active*, Statistique Canada

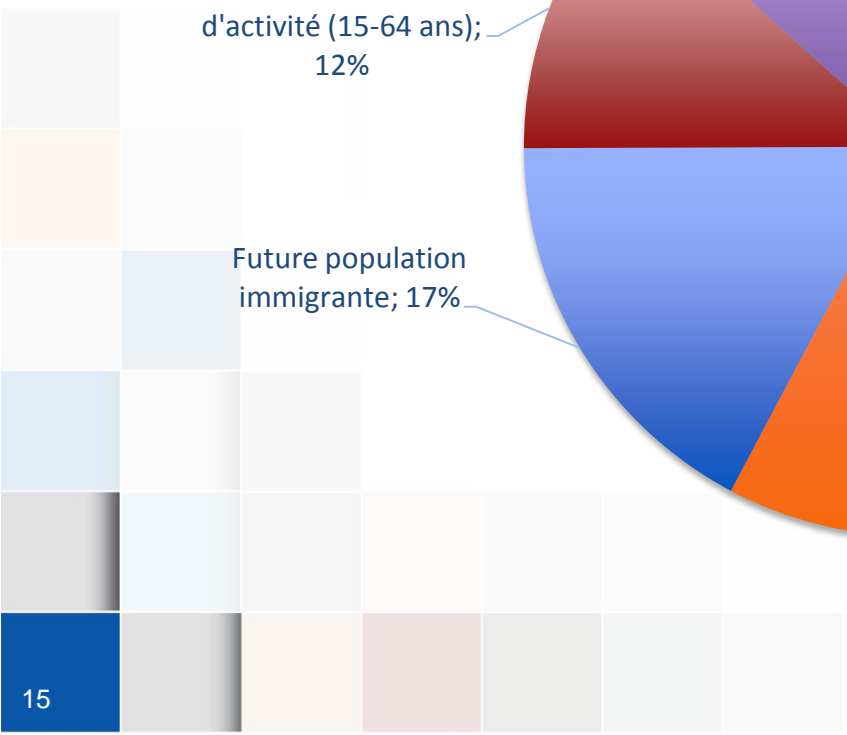
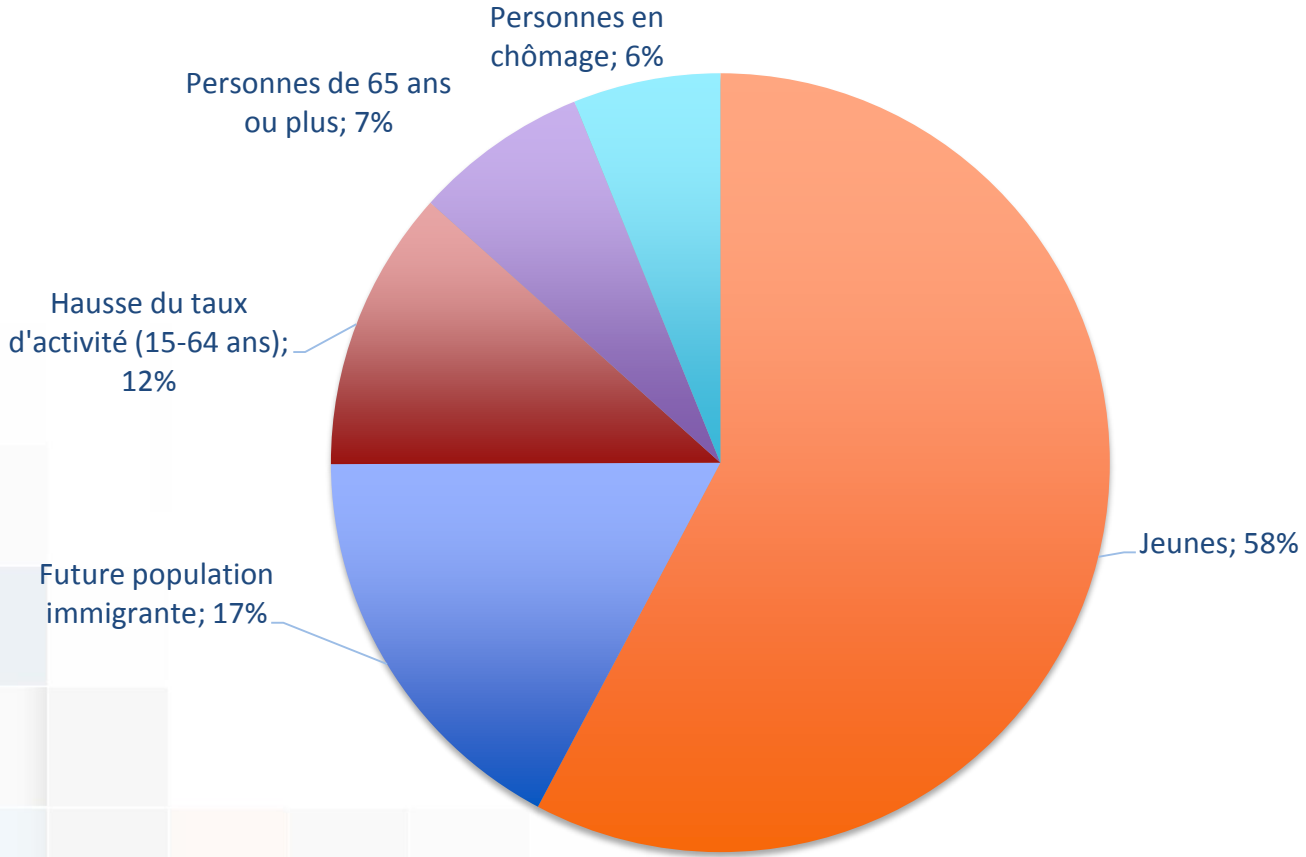
# Des professions (CNP4) aux perspectives majoritairement favorables ou acceptables

**91 % de l'emploi a des perspectives favorables ou acceptables au Québec**

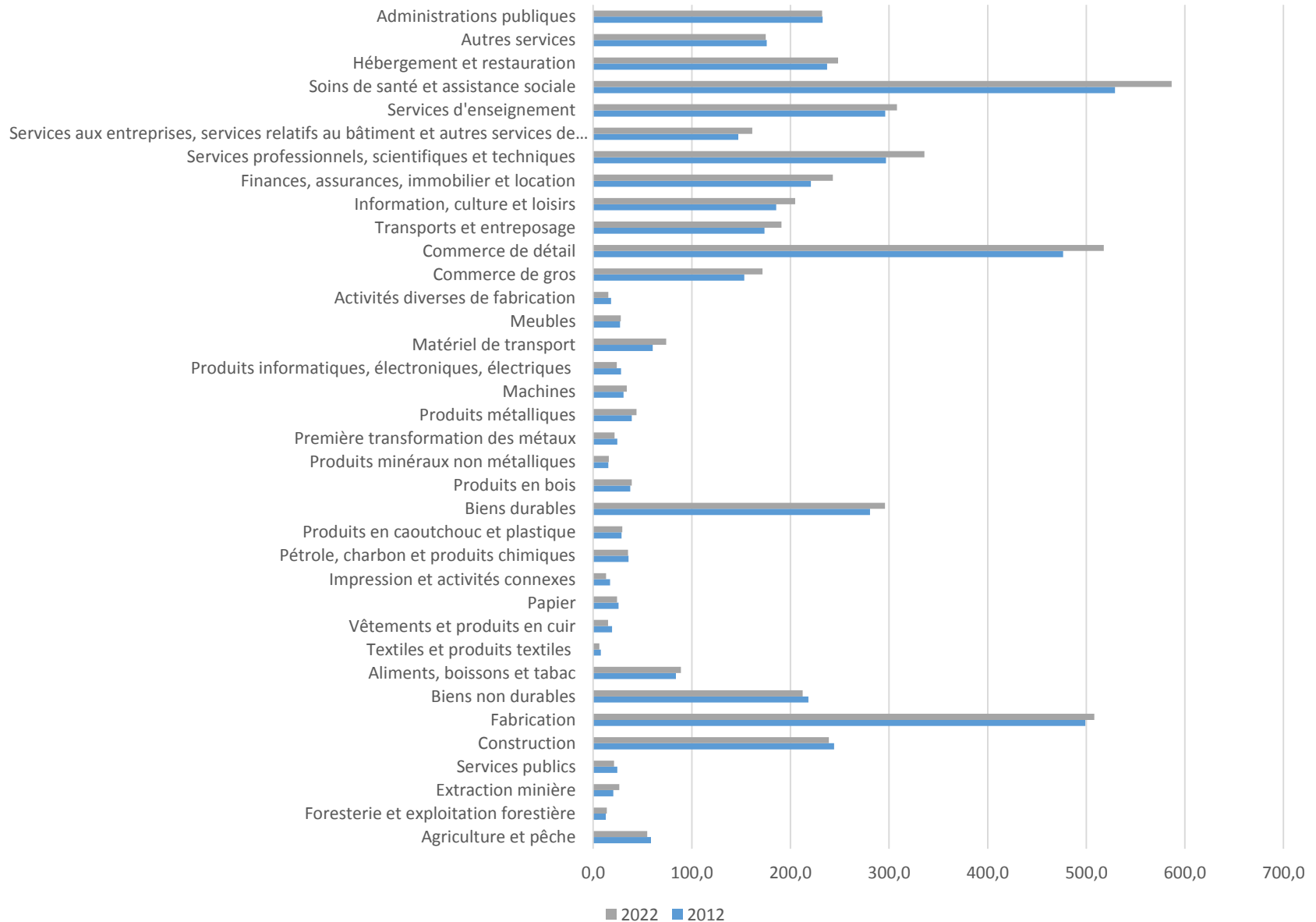


Source: Scénario des perspectives d'emploi par profession, Emploi-Québec 2013-2017

# Provenance de l'offre de main-d'œuvre au cours des années 2012 à 2022



# L'emploi par secteur d'activité





# Rareté de la main-d'œuvre

- La création nette d'emplois sera moins importante (il y aura moins de personnes) mais le taux de chômage baissera régulièrement tandis que le taux d'emploi augmentera pour se rapprocher des taux les plus élevés parmi les pays industrialisés.
- Les groupes moins intégrés au marché du travail verront leurs opportunités d'insertion en emploi augmenter, et il est important de poursuivre les efforts pour les intégrer car le marché du travail en a besoin.
- Les difficultés de recrutement de la part des entreprises vont s'accroître en raison de la rareté de l'offre de main-d'œuvre. L'ampleur variera sans doute selon les professions et les régions.
- Il faudra accroître la productivité pour compenser la rareté de la main-d'œuvre. Cela requerra notamment un meilleur ajustement des compétences des salariés aux exigences de l'emploi.

# CONNAÎTRE LES PRINCIPALES SOURCES DE DONNÉES UTILISÉES PAR EMPLOI-QUÉBEC POUR PRODUIRE DE L'IMT

# La classification nationale des professions

- **La seule référence officielle pour la classification des professions au Canada;**
- **Répartit plus de 40 000 appellations d'emplois en 500 profils de groupes professionnels (CNP à 4 chiffres);**
- **Révisée tous les cinq ans (version 2011 en vigueur);**
- **Les codes renseignent sur le genre et le niveau de compétence de la profession.**

# Le Recensement

- **Mené tous les cinq ans par Statistique Canada;**
- **Couvre l'ensemble du Canada;**
- **Obligatoire;**
- **Avant 2011, le recensement comprenait un questionnaire court et un questionnaire long. Le questionnaire long a été remplacé en 2011 par l'ENM;**
- **Le questionnaire court permet notamment de dénombrer la population, de connaître la structure d'âge et les langues parlées au pays.**

# L'Enquête nationale auprès des ménages (ENM)

- A remplacé en 2011 le questionnaire long du recensement;
- Mêmes questions que questionnaire long mais l'enquête s'est faite sur une base volontaire plutôt qu'obligatoire;
- Explore différentes dimensions telles que l'immigration et la diversité ethnoculturelle, les revenus, la scolarité, le travail, etc.;
- 2016: retour du questionnaire long obligatoire du recensement.

# L'enquête sur la population active (EPA)

- **Menée mensuellement par Statistique Canada auprès de 56 000 ménages canadiens, dont 10 200 au Québec;**
- **Renseigne sur les grandes tendances du marché du travail;**
- **Répartit la population en âge de travailler en trois catégories qui s'excluent mutuellement:**
  - les personnes occupées;
  - les chômeurs;
  - les inactifs.
- **Fournit des données descriptives et explicatives sur chacune de ces catégories;**
- **Échantillonnage régional restreint.**

# BIEN COMPRENDRE ET INTERPRÉTER L'IMT D'EMPLOI-QUÉBEC

# Données sur les salaires et revenus

## Salaire horaire estimé au Québec

- **Source: EPA**
- **Fréquence de mise à jour: annuelle**
- **Tient compte uniquement des travailleuses et des travailleurs salariés**
- **Moyenne des salaires des trois dernières années, en raison de la variabilité des données statistiques**
- **Trois valeurs affichées (minimum, médian et maximum) pour refléter le mieux possible la progression en emploi**
- **Pour certaines CNP, le salaire n'est pas publié**
  - Si moins de 1 500 personnes en emploi;
  - Si inférieur au salaire minimum;
  - Si la CNP comptent très peu de salariés et surtout des travailleurs autonomes



# Données sur les salaires et revenus (suite)

## Revenus annuel d'emploi en 2010

- **Source: ENM 2011**
- **Fréquence de mise à jour: 5 ans**
- **Revenu annuel d'emploi médian**
- **Disponible par région**
- **Tient compte seulement des travailleurs qui occupaient un emploi à **temps plein** pendant 49 semaines ou plus**
- **Englobe le salaire de tous les travailleurs, peu importe leur niveau d'expérience, leur secteur d'activité, la taille de l'entreprise et que les emplois soient syndiqués ou non**

# Données sur les salaires et revenus (suite)

## Salaire selon les enquêtes Relance

- **Source: Ministère de l'Éducation**
- **Fréquence de mise à jour: annuelle (FPT) et aux deux ans (universitaire)**
- **Recensement sur la situation d'insertion dans le marché du travail des nouveaux diplômés**
- **Salaire brut moyen gagné pour une semaine normale de travail par les diplômés qui travaillent pour autrui à temps plein**
- **Salaire de la personne qui a terminé un programme de formation donné et non pas d'une profession normalement reliée au programme de formation.**

# Statistiques sur les personnes en emploi

- **Source: ENM 2011**
- **Fréquence de mise à jour: 5 ans**
- **Informe sur la répartition des emplois selon l'âge, le sexe et le travail à temps plein et partiel**
- **Peut aider à déceler des métiers d'entrée sur le marché du travail, non-traditionnels, à la main-d'œuvre vieillissante, etc.**

# Perspectives d'emploi par profession

## Définition

- **Tendance du marché du travail à moyen terme (5 ans), pour les 500 groupes professionnels de la CNP**
- **Se prononce sur les perspectives d'intégration au marché du travail**
- **3 diagnostics possibles: favorable/acceptable/restreint**
- **Mise à jour: aux deux ans**
- **Diagnostic disponible pour l'ensemble du Québec, les régions du Québec, les RMR de Québec et Montréal**

# Perspectives d'emploi par profession (suite)

## Quelques notions méthodologiques

### Trois volets fondamentaux:

- A) la demande de main-d'œuvre d'expansion (la création d'emplois)
- B) la demande de main-d'œuvre de remplacement (retraites, décès, mobilité professionnelle, etc.)
- C) l'offre de main-d'œuvre disponible (démographie et chômage)

# Perspectives d'emploi par profession (suite)

Le diagnostic pour une profession s'obtient en croisant le taux de demande et le taux de chômage de celle-ci

		Demande			
		Taux de demande de main-d'œuvre nul ou négatif	Taux de demande de main-d'œuvre faible	Taux de demande de main-d'œuvre modéré	Taux de demande de main-d'œuvre élevé
		$D \leq 0$	$0 < D < 18$	$18 \leq D <$	$D \geq 28.6$
Offre	Taux de chômage faible	Restreintes	Acceptables	Favorables	Favorables
	$0 < 4,8$				
	Taux de chômage modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables	Favorables
$4,8 \leq 10,7$					
Taux de chômage élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Acceptables	
$10,7 \leq 18$					

# Professions parmi les plus en demande actuellement

- Profession pour laquelle la demande de main-d'œuvre se situe à un niveau jugé suffisamment important pour permettre aux personnes qualifiées d'avoir une probabilité raisonnable de se trouver un emploi dans cette profession.
- Liste mise à jour deux fois par année
- Disponible pour l'ensemble du Québec, les 17 régions, les RMR de Québec et Montréal et par industrie
- La provenance de la demande
  - Croissance rapide de l'emploi
  - Besoin de remplacement
  - Besoin saisonnier
  - Taux de roulement élevé

# Professions parmi les plus en demande actuellement (suite)

## L'exercice s'effectue notamment à l'aide

- **des informations qualitatives régionales, locales et sectorielles**
  - Conjoncture économique
  - Projets d'investissements
  - Intentions d'embauche
  - Offres d'emploi dans les journaux et les sites Internet
- **d'indicateurs statistiques**
  - Taux de demande à court terme obtenu des perspectives d'emploi
  - Le nombre de postes vacants signalés au service de Placement d'Emploi-Québec



# Distinctions entre les professions parmi les plus en demande actuellement et les perspectives professionnelles

## Professions parmi les plus en demande actuellement

- Professions pour lesquelles il existe actuellement un volume important d'emplois disponibles.
- Liste mise à jour deux fois par année.
- Pour utilisation à court terme: réemploi rapide, recherche d'emploi, ...

## Perspectives d'emploi par profession

- Possibilités d'emplois par groupes professionnels (plus de 500 codes CNP), variant de favorables à restreintes, pour une période de cinq ans.
- Liste mise à jour aux deux ans.
- Pour une utilisation à moyen terme: choix professionnel, retour aux études, ...

# Principaux secteurs et leurs entreprises

- **Source: ENM 2011**
- **Fréquence de mise à jour: 5 ans**
- **Informe sur les principaux secteurs d'activité dans lesquels les gens qui occupent la profession évoluent**
- **Peut faciliter la recherche d'un emploi**

# Programmes de formation liés

- **Sources: Ministère de l'Éducation (FPT) et Emploi-Québec (universitaire)**
- **Fréquence de mise à jour: annuelle**
- **Pour un métier ou une profession donné, informe sur les programmes de formation y donnant généralement accès et inversement**
- **Est conçu à partir du lien théorique entre les programmes de formation et les professions visées mais également à partir de liens observés, notamment par les Enquêtes Relance.**

# CONNAÎTRE VOS BESOINS D'INFORMATION ET DE FORMATION

# Des questions pour vous!

- **Cette présentation a-t-elle répondu à vos attentes?**
- **Si non, quelles attentes n'ont pas été répondues?**
- **Les sujets abordés sont-ils pertinents pour vous dans le cadre de vos fonctions?**
- **Qu'aimeriez-vous apprendre dans une formation sur l'IMT?**

MERCI!